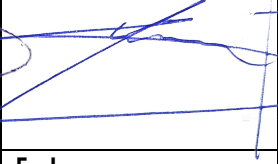





PROCESO	Dirección estratégica
DOCUMENTO	Política de Prevención de la Esclavitud Moderna, Trabajo Forzoso y Trata de Personas
CÓDIGO DEL DOCUMENTO	SES-RH-POL-02

Versión	Fecha de Actualización	Elaborado Actualizado por:	Revisado por:	Aprobado por:
00	2024-07-31	Líder de Procesos de Producción	Líder de Gestión de Calidad	Gerente General
				
		Fecha: 2024-07-31	Fecha: 2024-07-31	Fecha: 2024-07-31

#### CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha	Modificaciones
00	2024-07-31	Creación del documento

	PROCESO DIRECCIÓN ESTRATEGICA		
	<b>Política de Prevención de la Esclavitud Moderna, Trabajo Forzoso y Trata de Personas</b> <b>SES-DIR-POL-01</b>	Actualización: 2024-07-31	
		Versión: 00	Página 2 de 4

## 1. Propósito

South Energy Services se compromete a operar de manera ética y con integridad en todas sus operaciones comerciales. Esta política tiene como objetivo prohibir todas las formas de esclavitud moderna, trabajo forzoso, trabajo en condiciones de servidumbre y trata de personas dentro de la empresa y en toda su cadena de suministro. Es una responsabilidad fundamental de la empresa asegurar que sus empleados, contratistas y proveedores cumplan con los más altos estándares de derechos humanos.

## 2. Alcance

Esta política es aplicable a:

- Todos los empleados, directivos y contratistas de South Energy Services.
- Todas las entidades afiliadas y subsidiarias de la empresa.
- Todos los proveedores, subcontratistas y socios comerciales de South Energy Services.

## 3. Definiciones


1. **Esclavitud moderna:** Incluye todas las formas de esclavitud, trabajo forzoso, servidumbre involuntaria y trata de personas.
2. **Trabajo forzoso:** Cualquier trabajo o servicio que se exija a una persona bajo amenaza de una penalidad o en contra de su voluntad.
3. **Trata de personas:** Reclutamiento, transporte o retención de personas con fines de explotación, ya sea laboral, sexual o de otro tipo.
4. **Trabajo en condiciones de servidumbre:** Situación en la que una persona se ve obligada a trabajar para saldar una deuda bajo condiciones abusivas.

## 4. Compromisos de South Energy Services

### 4.1 Prohibición del trabajo forzoso y esclavitud moderna

South Energy Services prohíbe categóricamente la esclavitud moderna, la trata de personas y el trabajo forzoso en todas sus formas. Esto incluye, entre otros:

- El reclutamiento de personal bajo engaños o coerción.
- La explotación de personas mediante trabajo forzoso o condiciones abusivas de trabajo.
- La retención de documentos personales como pasaportes o identificaciones para restringir la libertad de los trabajadores.

	PROCESO DIRECCIÓN ESTRATEGICA		
	<b>Política de Prevención de la Esclavitud Moderna, Trabajo Forzoso y Trata de Personas</b> <b>SES-DIR-POL-01</b>	Actualización: 2024-07-31	
		Versión: 00	Página 3 de 4

## 4.2 Proveedores y socios comerciales

South Energy Services se compromete a trabajar únicamente con proveedores y socios comerciales que compartan estos principios. La empresa implementará un proceso de **diligencia debida** para evaluar y monitorear el cumplimiento de la prohibición de la esclavitud moderna dentro de la cadena de suministro. Esto incluye:

- Auditorías periódicas a proveedores y subcontratistas.
- Inclusión de cláusulas contractuales que prohíban la esclavitud moderna y la trata de personas.
- Revisión de las condiciones laborales en todas las instalaciones de proveedores.

## 5. Procedimientos

### 5.1 Reclutamiento y contratación

South Energy Services garantiza que todos los empleados sean contratados de manera justa y voluntaria. Los procesos de contratación seguirán las siguientes pautas:

- Los contratos de trabajo serán claros, transparentes y acordes a las leyes laborales locales e internacionales.
- Todos los empleados deben recibir y firmar un contrato de trabajo que describa claramente las condiciones laborales, horas de trabajo, salario y otros beneficios.
- La empresa no retendrá documentos personales ni impondrá restricciones ilegales a la libertad de movimiento de los empleados.

### 5.2 Monitoreo y auditoría de proveedores

El equipo de **Talento Humano** y el **Departamento de Compras** llevarán a cabo auditorías periódicas a los proveedores para asegurar que:

- No haya casos de esclavitud moderna o trabajo forzoso en sus operaciones.
- Cumplan con los estándares establecidos en esta política.
- Los resultados de las auditorías serán revisados y, en caso de incumplimiento, se tomarán las medidas correctivas necesarias, que podrían incluir la terminación de la relación comercial.


### 5.3 Capacitación

South Energy Services ofrecerá capacitación obligatoria sobre la prevención de la esclavitud moderna a:

- Todos los empleados y directivos.
- Todos los empleados responsables de gestionar proveedores y subcontratistas.

La capacitación incluirá:

- Cómo identificar y reportar posibles signos de esclavitud moderna y trabajo forzoso.

	PROCESO DIRECCIÓN ESTRATEGICA		
	<b>Política de Prevención de la Esclavitud Moderna, Trabajo Forzoso y Trata de Personas</b> <b>SES-DIR-POL-01</b>	Actualización: 2024-07-31	
		Versión: 00	Página 4 de 4

- Responsabilidades legales y éticas.
- Procedimientos para reportar cualquier incidente sospechoso.

## 6. Reporte de incidentes

### 6.1 Canales de denuncia

South Energy Services implementará y promoverá los siguientes mecanismos para que empleados, contratistas y terceros puedan reportar de forma confidencial y segura cualquier sospecha de violaciones a esta política:

- **Quejas y apelaciones por página WEB**

### 6.2 Proceso de investigación

Todos los informes de posibles violaciones serán investigados de manera exhaustiva y confidencial. Las investigaciones serán llevadas a cabo por el **Líder de Gestión de Calidad** junto con el **responsable de Talento Humano**, quienes determinarán las medidas correctivas necesarias, que pueden incluir sanciones disciplinarias o terminación del contrato con proveedores en caso de confirmarse la infracción.

## 7. Sanciones y medidas correctivas

South Energy Services tomará medidas estrictas en caso de incumplimiento de esta política, que incluyen:

- Despido inmediato de empleados involucrados en prácticas ilegales.
- Terminación de contratos con proveedores o subcontratistas que no cumplan con la política.
- Acciones legales si es necesario.

## 8. Revisión de la política

Esta política será revisada anualmente para asegurar su efectividad y adecuación a las normativas internacionales y locales sobre derechos humanos. Los resultados de las revisiones serán informados a la alta dirección y, si es necesario, se realizarán actualizaciones y mejoras.



GERENTE GENERAL

Nombre:

Identificación: